

Zdravstvenoj sposobnosti okvir i Priručnik za trenere koji rade u neformalnom sektoru učenja u kreativnim industrijama i sektorima umjetnosti. <https://youtu.be/lzw1nguZC8Y>

Transkript na hrvatskom :

1. Euro-Aspire Framework stvorili su umjetnici, edukatori i poslodavci kako bi se prepoznale i vrednovale ključne profesionalne vještine stečene kroz radna iskustva i staž u određenim sektorima kreativnih i kulturalnih industrija u Europi.
2. Do sada se okvir upotrebljavao za tri ključna radna profila: prvostupnik, osposobljeni radnik i stručnjak. Okvir se može upotrijebiti na tri bitna načina:
 - za provjeru postignuća zahtijevanih kompetencija za određeni profil;
 - kao obrazovni program za postizanje iduće razine profila
 - te za prepoznavanje prijenosnih vještina za profesionalnu mobilnost
3. Samostalni suradnici, zaposlenici i prvostupnici mogu postići ovo profesionalno vrednovanje online. Nakon upisivanja kao kandidat, moći ćete pristupiti programu, alatima i vodičima kroz on-line obrazovno okruženje.
4. Bit će Vam dodijeljen mentor i steći ćete podršku za pripremu portfolija materijala koji mogu dosljedno prikazati svaku stečenu kompetenciju.
5. Ovaj proces ima 9 jednostavnih faza:
 - (1) Uspostavit ćete kontakt s Vašim mentorom i obit ćete pregled procesa ovjeravanja.
 - (2) Ispunit ćete portfolio ovjeravanja materijala koji dokazuju Vaše kompetencije. Portfolio može sadržavati audio-vizualne isječke, fotografije; poveznice na blogove i internetske stranice; oglede i članke; svjedoke i reference sa strane poslodavaca i tvrtke. Ovi materijali moraju imati izravnu vezu s Vama i Vašim radnim doprinosom.
7. Morati ete razmotriti:
 - upotrebljavate li određene kompetencije trenutno i jeste li ih usvojili u zadnjih 2-3 godina;
 - jesu li djela, ponašanja ili dokumentacija u priloženim materijalima važeći i slažu li se s kompetencijama koje se razmatraju za određeni profil
 - jesu li priloženi materijali autentični i stvoreni s Vaše strane. U slučaju da su kompjutorski proizvedeni ili inkorporirani u timski rad, tada Vaša uloga i doprinos moraju biti jasno naznačene.
 - je li udio obuhvaćenog priloženog materijala dovoljan za donošenje procjene o tome jeste li dokazali relevantne kompetencije dosljedno u utvrđenom sklopu, kao što je zahtijevano;
8. Omogućavamo konzistentan i pouzdan proces revizije svih kandidata i vremena. To postizemo imajući dvoje kolega recenzentata za svakoga kandidata te vanjskog moderator koji nadzire i bilježi sve ove aspekte u vremenu.
9. (3) Upotrebljavat ćete Self-Assessment Tool kako bi uploadali Vaš ukupni portfolio ovjere u on-line okruženje. Zatim možete poveznicom priložiti relevantne materijale u Vašem portfoliju za svaku pojedinačnu kompetenciju. Moguće je poveznicom pripisati jedan isječak na više od jedne kompetencije, ukoliko je to prikladno. Možete i umetnuti druge relevantne informacije u tekstualnom okviru kako bi informirali i vodili kolege recenzente.
10. (4) Ispunjeni Self-Assessment Tool će mentor jednom konačno provjeriti nakon što Vi budete zadovoljni i uvjereni da u jasno prikazane sve Vaše potrebne kompetencije.
11. (5) Prvi kolega recenzent, koji prvotno oponaša Vašeg mentora, će pregledati Vaš zahtjev upotrebljujući Assessment Tool istovremeno s drugim kolegom recenzentom. Ukoliko se obojica slože da ste dosljedno prikazali kompetencije na prikladnom nivou, tada nastavljate na iduću fazu procesa ovjere. U suprotnom, možete dobiti zahtjev za priloženje daljnjih materijala da biste nastavili process.
12. (6) Zatim, potrebno je da podnesete dva kritička osvrta na svoju profesionalnu praksu: Izjavu samosvjesti koja identificira Vaše snage i potrebe za napredovanjem te Izjavu vrijednosti koja identificira utjecaj i posljedice Vaših vrijednosti na Vašu praksu. Izjave mogu biti uploadane kao audio, video ili tekstualni document.
13. (7) Konačna faza Vašeg procesa ovjere biti će Profesionalni dijalog između Vas i Vaših dvaju kolega recenzentata. Ova faza traje otprilike 30 minuta (ili 45 minuta ukoliko Vam je potreban prevoditelj). Tijekom ovog dijaloga postavljat će Vam se pripremljena pitanja s određenim sljedećim pitanjima kako bi se Vaša profesionalna uloga ispitala na dubljoj razini.

14. (8) Primit ćete povratnu informaciju od dvaju kolega recenzenata koji će zabijeležiti svoje odluke o ovjeri Vaših sposobnosti u Peer Review Report-u ili svoje zahtjeve za daljnim materijalima ili dijalogom s Vama.
 15. (9) Ukoliko budete uspješno ovjereni, dobit ćete profesionalnu nagradu s certifikatom na prikladnoj razini. Trenutno, zahvaljujući Euro-Aspire Framework i Aspire2Create project-u, ukoliko radite u kulturnom obrazovanju i kreativnom poduzetništvu, Vaše se profesionalne kompetencije mogu prepoznati, ovjeriti i certificirati na ovaj način. Nadalje, Euro-Aspire Framework bi se mogao upotrijebiti od strane ostalih poslodavaca i asocijacija u kreativnom sektoru i šire.
-

Aspire2Create je međunarodni pothvat za trenere u kulturnim i kreativnim industrijama čelu s kolaža umjetnosti s europskim partnerima : Rinova (Velika Britanija) , Prostor Plus (Hrvatska) , Kau akademija (Estonija) , Materahub (Italija) i RDA Senec - Pezinok (Slovačka) , Financira Europska Programa za cjeloživotno učenje , u proteklih 2 godine projekt je prijenos i testiranje Euro - Aspire okvir, okvira nadležnosti i alat za trenera koji rade u neformalnom sektoru učenja u kreativnim industrijama i sektorima umjetnosti . www.aspire2create.eu

Ovaj projekt je financiran uz potporu Europske komisije . Ova komunikacija odražava stavove samo autora , a Komisija ne može biti odgovoran za bilo kakvu uporabu koji mogu biti izrađene od sadržanih informacija .