

Okvir sposobnosti i alat namijenjen poduzetnicima neformalnog obrazovanja u kreativnom i umjetničkom sektoru. <https://youtu.be/bM1zJPXNjzs>

Transkript na hrvatskom :

1. Jeste li sposoban radnik s iskustvom u umjetnosti ili kreativnom sektoru bez mogućnosti dokazivanja svojih relevantnih znanja i vještina potencijalnom poslodavcu, agenciji ili tvrtci?
2. Imate li visokosposobnih radnika bez mogućnosti da njihove vještine dokažete potencijalnim potrošačima, javnim ustanovama ili investitorima?
3. U tom slučaju, dio ste 70 % populacije Europe koju čine visokosposobni pojedinci bez mogućnosti da dokažu svoje presudne kvalifikacije u svom polju djelovanja
4. Formalni sustavi kvalificiranja mogu Vam pružiti mogućnost učenja,
5. stečenja novih vidika ili
6. razvijanja vlastitog potencijala.
7. Međutim, skupocjeno je i iziskuje značajnu količinu Vašeg vremena te
8. se temelji na obrazovnom programu kojeg treba slijediti s ciljem ispunjavanja određenih rezultata koji donose nagradu.
9. U pojedinim europskim zemljama moguće je na temelju sudjelovanja na radionicama ili radnim projektima steći određene zasluge, no u većini slučajeva samo djelomične.
10. Formalne kvalifikacije nisu prilagođene Vama kao pojedincu, radom kojeg vršite ili Vašim aspiracijama.
11. No što ako možete steći **kvalifikaciju koja...**
12. uzima u obzir vrijednosti koje ste samostalno stekli te
13. one koje ste naučili od svojih suradnika?
14. Prepoznaje tko ste, Vaš rad i njegove potrebe
15. te Vas ne prisiljava da prelazite preko prepreka koje nisu za Vas relevantne,
16. koja se temelji na sustavu procjene koji omogućuje da demonstrirate Vaše vještine i znanje nekome tko potpuno razumije vrijednost i kontekst Vašega rada,
17. a ima osobu iz Vašeg sektora koja Vas podržava, nekoga baš poput Vas.
18. Ovaj tip kvalifikacije dostupan je sada!
19. Prepoznaje i vrednuje vještine i znanje koje ste stekli samostalno, kod kuće ili na random mjestu. Ovo je poznato kao neformalno i formalno obrazovanje.
20. Povezuje Vaše učenje s narodnim i međunarodnim okvirima kvalifikacije.

21. Postoje tri razine kvalifikacija: prvostupnik, osposobljeni radnik i stručni radnik.
22. Ove kvalifikacije upotrebljavaju Euro-Aspire okvir za mapiranje vještina i znanja koje ste stekli kroz osobni i profesionalni život u odnosu na tri sklopa kompetencija ključnih za određeni tip kreativnog i kulturnog zapošljavanja, samozapošljavanja i poduzetništva.
23. Svaka radna uloga zahtijeva pojedinca sa specifičnim tehničkim, obrazovnim i društvenim vještinama. Dok tehničke vještine (ili sposobnosti?) teže ka tome da budu značajno vezane uz specifičan rad, obrazovne i društvene vještine su visokopromjenjive u različitim radnim situacijama.
24. Stoga poslodavci i radnici mogu na temelju okvira prepoznati svoje trenutačne vještine i znanje da bi identificirali koje se od njih lako mogu prenijeti na druge radne mogućnosti. Također mogu identificirati propuste u vještinama te planirati iskustva uz koja će steći željena znanja i vještine.
25. Euro-Aspire framework trenutno upotrebljavaju poslodavci i radnici u kreativnim i kulturalnim industrijama: kulturalni radnici i kreativni savjetnici. Ta dva sektora sada mogu prepoznati i vrednovati neformalno i formalno obrazovanje svojih prvostupnika, osposobljenih i stručnih radnika.

Aspire2Create je međunarodni pothvat za trenere u kulturnim i kreativnim industrijama čelu s kolaža umjetnosti s europskim partnerima : Rinova (Velika Britanija) , Prostor Plus (Hrvatska) , Kau akademija (Estonija) , Materahub (Italija) i RDA Senec - Pezinok (Slovačka) , Financira Europska Programa za cjeloživotno učenje , u proteklih 2 godine projekt je prijenos i testiranje Euro - Aspire okvir, okvira nadležnosti i alat za trenera koji rade u neformalnom sektoru učenja u kreativnim industrijama i sektorima umjetnosti . www.aspire2create.eu

Ovaj projekt je financiran uz potporu Europske komisije . Ova komunikacija odražava stavove samo autora , a Komisija ne može biti odgovoran za bilo kakvu uporabu koji mogu biti izrađene od sadržanih informacija .