

## Aspire2create – mitteformaalne ja mitteametlik õpe

Pädevusraamistik ja abivahend loovtööstuse ja kunstisektorite mitteformaalses õppes töötavatele koolitajatele. <https://youtu.be/bM1zJPXNjzs>

### Protokoll:

1. Kas oled oskuslik, kogemustega kultuuri- või loovtöötaja, kellel pole sellekohast kvalifikatsiooni, et näidata oma eriteadmisi potentsiaalsetele tööandjatele või tööjuagentuuridele?
2. Kas sul on oskuslikud töölised, aga pole võimalusi neid esitleda võimalikele klientidele, investoritele või riigivõimule?
3. Kui nii, siis oled osa 70% eurooplastest, kes on ülimalt kogunud indiviidid, kuid kellel pole sellekohast kvalifikatsiooni, et oma teadmisi näidata.
4. Ametlikud kvalifikatsioonid annavad sulle võimaluse õppida,
5. laiendada oma silmaringi või
6. arendada oma võimeid.
7. Siiski on see kallid ja võtab ära suurema osa sinu ajast
8. ning oled seotud programmi järgimisega, kus õpitakse, et saavutada ettekirjutatud õpitulemusi diplomi saamiseks.
9. Mõnes Euroopa riigis saad ainepunkte juba läbitud koolituste või tööprojektide eest, aga üldjuhul mitte diplomit.
10. Ametlikud kvalifikatsioonid pole kohaldatud sinu persoonile, tööle, mis sa teed ega su püüdlustele.
11. Aga mis oleks, kui sa saaksid **kvalifikatsiooni, mis...**
12. Hindab seda, mida oled juba omal käel omandanud.
13. Hindab seda, mida oled õppinud oma kolleegidelt.
14. Tunnustab sind sellena, kes oled, mida teed ning tunneb ära su töö vajadused.

15. Ei sunni sind tegema sulle mitte-asjakohaseid tegusid.
16. Ja millel on hindamise protsess, mis lubab sul näidata oma oskusi ja teadmisi kellelegi, kes täielikult mõistab sinu töö konteksti ja väärtusi.
17. Kus on keegi töötamas sinu sektoris, et sind toetada – keegi sinusugune.
18. Selline kvalifikatsioon on nüüd olemas!
19. See tunnustab ja kehtestab oskusi ja teadmisi, mida oled omal käel õppinud, kodus või tööl. Selle nimi on mitteformaalne ja mitteametlik õpe.
20. See ühendab sinu õpingud riikliku ja rahvusvahelise kvalifikatsiooniraamistikuga.
21. Kvalifikatsioone on kolm: praktikant, pädev töötaja ja ekspert.
22. Need kvalifikatsioonid kasutavad Euro-Aspire raamistikku, et kaardistada oskused ja teadmised, mis oled omandanud eraelus ja tööalaselt, võrreldes neid kolme grupi pädevustega, mis on vajalikud teatud tüüpi kultuuri- ja loovettevõtlastele, FIE-dele ning ettevõtjatele.
23. Iga ametikoht vajab inimest, kellel on spetsiifilised tehnilised oskused, oskus õppida ning oskus inimesi tunda. Kui tehnilised oskused on põhiliselt seotud kindlate töövaldkondadega, siis õpioskust ning inimeste tundmise oskust saab kasutada erinevates tööl esinevates situatsioonides.
24. Tööandjad ja töölised saavad kasutada seda raamistikku, et analüüsida oma hetkeoskuseid ja –teadmisi ning tuvastada, milliseid neist saaks kasutada teistes tööülesannetes. Lisaks saavad nad välja selgitada oma puuduolevad teadmised ning planeerida tegevusi soovitud teadmiste ja oskuste omandamiseks.
25. Euro-Aspire raamistikku kasutavad tööandjad ja töötajad kultuuri- ja loovettevõtlustööstustes: kultuuriõppe töötajad ja loovettevõtjate nõunikud. Need kaks valdkonda saavad nüüd korraldada ja kehtestada mitteformaalseid ja mitteametlikke õpinguid oma praktikantidele, pädevatele töötajatele ja ekspertidele.

---

**Aspire2create** on rahvusvaheline ettevõtmine kultuuri- ja loovettevõtlustööstuse koolitajatele, mille eesotsas on Collage Arts koos partneritega Euroopast: Rinova (Ühendkuningriigid), Prostor Plus (Horvaatia), Kau Academy (Eesti), Materahub (Itaalia) ja

RDA Senec-Pezinok (Slovakkia). Seda rahastab **Euroopa Elukestva Õppe Programm**. Viimase kahe aasta jooksul on see projekt katsetanud **Euro-Aspire raamistikku**, pädevusraamistikku ja abivahendit loovtööstuse ja kunstisektorite mitteformaalses õppes töötavatele koolitajatele. [www.aspire2create.eu](http://www.aspire2create.eu)

---

*Seda projekti on rahaliselt toetanud Euroopa Komisjon. See teabeedastus peegeldab vaid autori seisukohti ning Komisjoni ei saa võtta vastutusele mistahes informatsiooni eest, mida on kasutatud sel lehel.*